

Projekt

z dnia 28 sierpnia 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W CIECHANOWCU**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ciechanowca

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) w związku z art. 2 ust. 3, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Ciechanowca w wymiarze miesięcznym łącznie 16.750 zł (słownie złotych: szesnaście tysięcy siedemset pięćdziesiąt złotych), na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9.000 zł (słownie złotych: dziewięć tysięcy złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2.500 zł (słownie złotych: dwa tysiące pięćset złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 3.450 zł (słownie złotych: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt złotych),
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1.800 zł (słownie złotych: tysiąc osiemset złotych).

§ 2. Traci moc uchwała Nr 261/XXXV/21 Rady Miejskiej w Ciechanowcu z dnia 10 listopada 2021 r. w sprawie wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Ciechanowca.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Ciechanowcu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym „do wyłącznej właściwości rady miejskiej należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza”.

Art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, zwanej dalej ustawą, określa, że „czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady miejskiej, a pozostałe czynności – wyznaczone przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie burmistrza ustala rada miejska, w drodze uchwały”.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ww. ustawy maksymalne wynagrodzenie burmistrza, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, wynosi obecnie 1 789,42 zł. Maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć kwoty 17 420 zł. Natomiast minimalne wynagrodzenie burmistrza, zgodnie z art. 37 ust. 4 ww. ustawy, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia wynikającego z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych.

Poziom wynagrodzenia burmistrza w gminach poniżej 15 tys. mieszkańców kształtuje się następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze - 10.250 zł - 80%
- dodatek funkcyjny - 3150 zł
- dodatek specjalny - 4020 zł

Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i przysługuje w kwocie wynoszącej 30%, łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 i art. 38 ust. 1 pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości od 5 do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.